

Diagnóstico de condiciones de seguridad y salud en el trabajo del sector turístico y pecuario de Yopal

Iván Leonardo Vargas Cardozo¹

Fabián Ricardo Rodríguez Ballesteros²

RESUMEN

El Sector turístico y Pecuario de Yopal presenta algunas características especiales dentro de las que se destacan, las siguientes: la actividad turística enfocada como fuente de ingresos que contribuye al crecimiento económico de la región y la percepción que tiene el empleador al implementar estrategias de mejora a las condiciones de seguridad y salud como un gasto que disminuye la rentabilidad de la prestación del servicio, existe informalidad del sector turístico en la contratación por tareas y no existe afiliación a ARL y EPS, el grado de capacitación que tienen las personas que ofrecen servicios turísticos es mínimo, las condiciones de seguridad y salud en el trabajo generan condiciones laborales que pueden afectar a los actores, las condiciones de salud pública por ser zona endémica requieren de un sistema que responda frente al tratamiento de enfermedades endémicas en el sector turismo. La metodología de trabajo se enfoca en obtener el consolidado de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo del sector turístico del municipio de Yopal, a través de un enfoque mixto la elaboración de un estudio de tipo descriptivo transversal, en el cual se hace un análisis en un punto de tiempo dado de la información contenida en los estudios de caracterización elaborados con el fin de identificar y describir las variables relacionadas con las características sociodemográficas y condiciones de seguridad y salud en el trabajo en las empresas del sector turístico de la ciudad de Yopal.

Palabras clave: Turismo, Casanare, Yopal, Seguridad y salud en el trabajo SST, Enfermedades, Accidentes.

ABSTRACT

The Tourism and Livestock Sector of Yopal has some special characteristics, among which the following stand out: the tourist activity focused as a source of income that contributes to the economic growth of the region and the perception that the employer has when implementing improvement strategies health and safety conditions as an expense that decreases the profitability of service provision, there is informality of the tourism sector in contracting for tasks and there is no affiliation to ARL and EPS, the degree of training that people who offer tourism services have it is minimal, safety and health conditions at work generate working conditions that can affect the actors, public health conditions for being an endemic area require a system that responds to the treatment of endemic diseases in the tourism sector. The work methodology focuses on obtaining the consolidated safety and health conditions in the work of the tourism sector of the municipality of Yopal, through a mixed approach the preparation of a cross-sectional descriptive study, in which a analysis at a given time point of the information contained in the characterization studies prepared in order to identify and describe the variables related to sociodemographic characteristics and health and safety conditions at work in the companies of the tourism sector of the city of Yopal.

1 Ingeniero Industrial, Especialista en Salud Ocupacional y Prevención de Riesgos Laborales, lvargas0@misena.edu.co

2 Ingeniero Industrial, Especialista en Salud Ocupacional y Prevención de Riesgos Laborales, fabric@misena.edu.co

Keywords: Tourism, Casanare, Yopal, Occupational health and safety, Illness, Accidents.

INTRODUCCIÓN

El ministerio de la protección social, en el marco de los objetivos definidos en el Plan Nacional de Salud Ocupacional, ejecutó 20 convenios interadministrativos entre las entidades territoriales y las universidades públicas para la realización de estudios de caracterización de condiciones de salud y trabajo con el propósito de establecer diversas estrategias para el mejoramiento de las condiciones de trabajo contempladas en los proyectos de promoción de salud y prevención de riesgos, estudio publicado en el año 2008, cabe resaltar que este es el único documento en donde se generó un diagnóstico de este tipo y los sectores que se involucraron fueron de tipo informal en actividades como la agricultura y el comercio, existen varios diagnósticos de condiciones de seguridad y salud en las empresas de carácter público y privado en cumplimiento de la normatividad vigente que emiten los organismos de control.

En los últimos años el sector turístico ha registrado un notable crecimiento en nuestro país, los planes de desarrollo departamentales identifican al turismo, como una fuente de crecimiento económico. Dadas sus condiciones geográficas, la calidez de sus personas y su legado cultural, hacen que sea una gran opción para escoger un destino turístico. Para crear diversas estrategias que fortalezcan el crecimiento económico del sector y así garantizar el bienestar de todas las partes involucradas.

Dado la falta de estudios que caracterizan el sector turístico en Yopal. Este proyecto pretende identificar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de las empresas y actores que pertenecen al sector turístico del municipio de Yopal y establecer algunas estrategias que mejoren las condiciones en seguridad y salud.

Según la comisión de competitividad de Casanare, la estrategia regional está basada

con respecto a la premisa de que el proceso de internacionalización de las economías nacionales y globales ha venido transformando los sistemas productivos del país y de sus regiones. Se ha reconocido que el crecimiento económico es un fenómeno que depende de muchas condiciones o buenas políticas, pero que tiene un carácter muy localizado.

El turismo en uno de los objetivos estratégicos de competitividad del departamento, Casanare destino turístico: dentro de las iniciativas se encuentra Estudios de viabilidad para la creación de la secretaría de cultura y turismo departamental (Alternativamente instituto de cultura y turismo); Estructuración participativa del producto turístico de la RUTA LIBERTADORA: Un futuro con historia, turismo cultural y de naturaleza; Diseñar e implementar productos turísticos en cada una las zonas del departamento (Norte, Centro y Sur).

Sin embargo son planes que no han sido implementados ni se han convertido en proyectos o emprendimientos, en Yopal existen empresas que se dedican a la explotación turística a través de una amplia gama de productos y servicios que trabajan de forma independiente dentro de la cadena turística se destacan la Caja de Compensación Familiar Comfacasanare, Estaderos, Balnearios, Restaurantes, hoteles, museos y parques naturales que ofrecen algunas actividades complementarias como: caminatas de observación ecoturística de flora y fauna o tipo safari y cabalgatas.

La ejecución de actividades laborales se encuentra estrechamente relacionada con los peligros que sin acciones de control se ven derivados en enfermedades y accidentes de tipo laboral, en la última década el sector turístico ha demostrado ser uno de los que se encuentran en mayor crecimiento no solo en nuestro municipio sino que de igual manera a nivel nacional, tanto así, que dentro de los planes de desarrollo territoriales están definidos como unos de los sectores a los cuales se les generará mayor inversión convirtiéndolos en estratégicos para el desarrollo económico de nuestra región.

El Sector turístico en Yopal presenta algunas características especiales dentro de las que se destacan los siguientes: la actividad turística se enfoca como fuente de ingresos que contribuye al crecimiento económico de la región y la percepción que tiene el empleador al implementar estrategias que mejoran las condiciones de seguridad y salud como un gasto que disminuye la rentabilidad de la prestación del servicio, existen controles por los organismos reguladores (ministerio de comercio, industria y turismo) y (ministerio de trabajo), existe informalidad del sector turístico en la contratación por tareas y no existe afiliación a ARL y EPS adicionalmente por la problemática de migración de las personas extranjeras que prestan servicios en las empresas de este sector y la percepción que tiene el empleador de implementar estrategias que mitiguen las condiciones de seguridad y salud, el grado de capacitación que tienen las personas que ofrecen servicios turísticos es mínimo, las condiciones de seguridad y salud en el trabajo generan situaciones laborales que pueden afectar a los actores, las condiciones de salud pública por ser zona endémica requieren de un sistema que responda frente al tratamiento de enfermedades endémicas en el sector turismo.

Por lo anterior se observa que las condiciones actuales de seguridad y salud en el trabajo del sector turístico aumentan la probabilidad de generar accidentes y enfermedades de salud pública a los actores involucrados, este proyecto pretende responder a la pregunta de investigación: ¿Cómo mejorar las condiciones de seguridad y salud en el sector de turismo de la ciudad de Yopal?

Para llegar al fondo del problema inicialmente diseñamos el instrumento a aplicar, el cual fue orientado a una encuesta de perfil sociodemográfico y de morbilidad sentida, reglamentados bajo la norma GTC-45 (Icontec, 2010) y el decreto 1075 del 2015 (Ministerio de Trabajo República de Colombia, 2015) con el cual vamos a ayudar a identificar qué accidentes y que enfermedades afectan a los trabajadores del sector turístico.

Con esta investigación llegamos a una hipótesis que nos sirve para analizar las características de los trabajadores que están dentro de este sector, tales como rango de edad, tipos de contrato, si están afiliados a ARL y EPS e identificar que enfermedades los acomplejan y poder mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo del sector turístico.

MARCO TEÓRICO

En Colombia existen leyes que identifican los actores y regulan las actividades del sector turístico, la ley 1101 de 2006 (Congreso de la Republica Colombia, 2006) clasifica 21 tipos de empresas que contribuyen con impuestos para la promoción del turismo, La resolución 348 de 2007 (Ministerio de comercio, 2007) determinan los sitios de interés turístico, la resolución 347 de 2007 (Ministerio de Comercio, 2009) establece los criterios para otorgar la calidad de turístico a los bares y restaurantes, el decreto número 355 del 2017 (Comercio, 2017) establece el reglamento, PI la conformación y el funcionamiento del Consejo Nacional de Seguridad Turística y los Comités Departamentales de Seguridad Turística el decreto 1074 del 2015 (Ministerio de Comercio, 2015) reglamenta el sector industria comercio y turismo y la ley la Ley 300 de 1996 (Congreso de la Republica Colombia, 1996) es la ley General de Turismo y sus derogaciones con la ley 1558 de 2012 (El Congreso de Colombia, 2012) establecen los objetos, definiciones y estructura del sector turismo en Colombia y establecen un marco conceptual para determinar los actores empresas y sectores que interactúan en las actividades turísticas.

El propósito del ministerio de protección social con la implementación de las estrategias que dispone en seguridad y salud en el trabajo (SST) es garantizar ambiente seguros que disminuyan los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a través de la emisión de leyes entre las que se destacan, la Ley 1562 del 2012 (Congreso de colombia, 2012) Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de

salud ocupacional, el decreto 1443 del 2014 (Ministerio de Trabajo, 2014) por el cual se dictan disposiciones para la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el Trabajo (SG-SST), el decreto 472 del 2015 (Ministerio de Trabajo República de Colombia, 2015a) por el cual se reglamentan los criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales, se señalan normas para la aplicación de la orden de clausura del lugar de trabajo o cierre definitivo de la empresa y paralización o prohibición inmediata de trabajos o tareas y se dictan otras disquisiciones y el decreto 1072 del 2015 (Ministerio de Trabajo República de Colombia, 2015b), por medio del cual se expide el decreto único reglamentario del sector trabajo, estas normas aplican a todas las empresas y organismos nacionales que incluyen el sector turístico.

De acuerdo a la normatividad para el manejo y confidencialidad de la información establecida en la ley estatutaria 1581 del 2012 (Congreso de Colombia, 2014) que dicta las disposiciones generales de datos personales y la ley estatutaria 1266 del 2008 (Congreso de la Republica de Colombia, 2008) que regula el manejo de la información de bases de datos.

Por otra parte (Benavides, 2015) establece un estudio en los instrumentos de la política turística, servicio turístico receptivo colombiano, y el impacto en la competitividad y el dinamismo del sector a futuro así mismo (Charria García, 2016) explica las dificultades y deficiencias de la reforma y de la normatividad jurídica del turismo en nuestro país, lo que frente a la ampliación de los procesos de turismo, por otra parte (Korstanje, 2015) explica la compleja interacción del turismo y la cultura. Moldeadas por las fuerzas del mercado.

En Colombia el Ministerio de Desarrollo económico y la policía nacional estudian los antecedentes, el impacto de la problemática de violencia en el turismo para hacer un diagnóstico y así crear un plan estratégico de

seguridad turística y una estrategia de vigilancia de atractivos y actividades turísticas con el fortalecimiento de la policía de turismo. Por otra parte (Benavides, 2015) establece un estudio en los instrumentos de la política turística, servicio turístico receptivo colombiano, y el impacto en la competitividad y el dinamismo del sector a futuro así mismo (Charria, 2016) explica las dificultades y deficiencias de la reforma y de la normatividad jurídica del turismo en nuestro país, lo que frente a la ampliación de los procesos de turismo, por otra parte (Korstanje, 2015) explica la compleja interacción del turismo y la cultura, moldeadas por las fuerzas del mercado, además (Martínez) orienta que deben haber normas de calidad para la responsabilidad social y turismo y así tener un turismo sustentable.

MATERIALES Y MÉTODO

Para realizar este diagnóstico de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo se desarrolló un instrumento de recolección de información bajo la guía técnica colombiana GTC-45 y el decreto 1072 del 2015, esta encuesta de perfil sociodemográfico y de morbilidad sentida permitió describir algunos de los síntomas asociados por cada Factor de Riesgo según la GTC-45, así como identificar los accidentes laborales en la población de los trabajadores del sector turístico (Hotelero y Restaurante-Bar), se realizó la visita a la cámara de comercio de Yopal con el objetivo de obtener el listado de empresas de los sectores Turísticos (Hotelero y Restaurante-Bar)

Instrumentos de Recolección de Información: se aplicaron dos encuestas para recolectar información, la primera para recolectar información general de la empresa diligenciada por el administrador o representante legal y la segunda la encuesta de perfil sociodemográfico y morbilidad sentida diligenciada por los trabajadores de las empresas.

 SENNOVA Sistema de Investigación, Desarrollo, Regulación e Innovación	
ENCUESTA DE PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO	
El presente cuestionario tiene como objetivo recopilar información para el desarrollo de un proceso de diagnóstico y análisis de riesgos basados en sistemas de investigación, identificando situaciones o amenazas (SIOAs) y el grado de vulnerabilidad (GdV) frente a los eventos del sector eléctrico. El diagnóstico de vulnerabilidades se realiza considerando la información que se obtiene del sector eléctrico y las actividades relacionadas con la explotación de las instalaciones que afectan al nivel de seguridad y accidentes laborales y ambientales la información de apoyo al nivel de disponibilidad y calidad de los servicios de las organizaciones. Cada la información recolectada de la población seleccionada se realizará la muestra por el objeto de estudio, de acuerdo a la normalidad por la presencia y la confidencialidad de la información recolectada, se le asignará una clave única que no debe incluir los datos personales de cada participante, ni su identificación (DNI), sino que registre los datos relevantes generados en el proceso de datos personales y se le asignará una clave única que registre los datos personales de cada participante de las organizaciones. Por favor responda sobre los preguntas de forma sincera y honesta el diligenciamiento de todos los campos.	
DATOS DE LA EMPRESA	
Razón social	NIT
Especialización Laboral	Servicios
Como Electricista	Técnicos
Número de empleados	
Sector al que pertenece	Administrativa De Renglos Operativos (ARLO)
☐ Función: Administrativo ☐ Función: Operativo ☐ Función: Mantenimiento y Repar ☐ Función: Instalación y Comisio ☐ Funciones: Asesoramiento ☐ Funciones: Planificación y Control ☐ Funciones: Supervisión y Control ☐ Funciones: Ingeniería y Soporte ☐ Funciones: Seguridad ☐ Otros:	Grado Promedio Del Total (%)
Necesita proporcionar información en los tipos de control: ☐ Controla a terceros ☐ Controla a personas adscritas ☐ Controla desde la gerencia ☐ Controla con procedimientos de servicios	
Número de cursos, capacitación, empleados que presenten accidentes laborales en los últimos 6 meses. Número de cursos, documentación de empleados que presenten enfermedades laborales en los últimos 6 meses.	

Página 1 de 1

[illegible]

Page 9 de 9

DIAGNÓSTICO DE CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL SECTOR TURISTICO Y RECREATIVO DEL MUNICIPIO DE YACAJA



SENNAOVA
Sistema de Investigación
Desarrollo Tecnológico e Innovación



MUNICIPIO DE YACAJA

ENCUESTA DE MOVILIDAD SENSITIVA

El perfil de movilidad es una herramienta para el análisis y la identificación de sus enfermedades accidentales que pueden presentar dentro de un lugar determinado en un lugar de trabajo.

Las preguntas que se presentarán a continuación deben ser respondidas con la mayor exactitud recordada considerando con su punto de trabajo.

1. ¿Cómo es su zona de trabajo?	SI	NO
1.1. ¿Su zona de trabajo es una zona urbana?		
1.2. ¿Su zona de trabajo es una zona rural?		
1.3. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
1.4. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
1.5. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
1.6. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
1.7. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
1.8. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
1.9. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
1.10. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
2. ¿Cómo es su zona de trabajo?		
2.1. ¿Su zona de trabajo es una zona urbana?		
2.2. ¿Su zona de trabajo es una zona rural?		
2.3. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
2.4. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
2.5. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
2.6. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
2.7. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
2.8. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
2.9. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
2.10. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
3. ¿Cómo es su zona de trabajo?		
3.1. ¿Su zona de trabajo es una zona urbana?		
3.2. ¿Su zona de trabajo es una zona rural?		
3.3. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
3.4. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
3.5. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
3.6. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
3.7. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
3.8. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
3.9. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		
3.10. ¿Su zona de trabajo es una zona de frontera?		

Page 3 de 4

Población: La población con la cual se desarrolló este estudio es la de trabajadores de las veinte empresas representativas del sector hotelero y veinte empresas representativas del sector restaurante y bar.

Muestra: Este estudio de tipo cualitativo utilizo un muestreo de tipo de caso no probabilístico basado en la metodología de Sampieri et al () , de esta forma se seleccionaron los hoteles y restaurantes más representativos de la región del listado global proporcionado por la cámara de comercio, para obtener el consolidado

de respuestas aplicadas al sector turístico del municipio de Yopal y de tipo descriptivo transversal, en el cual se hace un análisis en un punto de tiempo dado con el fin de identificar y describir las variables relacionadas con las características sociodemográficas y condiciones de seguridad y salud en el trabajo en las empresas del sector turístico de la ciudad de Yopal.

Tabla resumen de datos globales por actividad económica cámara de comercio y muestra para estudio.

Tabla 1. Tamaño de la Muestra por Sector.

Sector al que pertenece		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Turístico-Hotelero	20	27,0	27,0	27,0
	Turístico-Restaurante y Bar	20	27,0	27,0	54,1
	Turístico-Tiempo Compartido (actividades de ecoturismo, etnoturismo, agroturismo)	14	18,9	18,9	73,0
	Sector Pecuario (engorde y levante)	8	10,8	10,8	83,8
	Sector Cárnico	8	10,8	10,8	94,6
	Sector Lácteo	4	5,4	5,4	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

Posteriormente se procedió a contactar las empresas vía telefónica para conseguir la autorización de los administradores, gerentes

o/y encargados para realizar el debido diligenciamiento de las encuestas a sus trabajadores.



Ilustración 1. Proceso de Toma de Datos de los Trabajadores. Fuente Los Autores



Procesamiento de información: la información consolidada de las encuestas aplicadas a las empresas de la muestra se procesó con el paquete estadístico SPSS , donde se analizan los estadísticos descriptivos y tablas de frecuencias para cada variable de la encuesta, , no se analizaron las variables de múltiple

respuesta de forma agrupada por presentar valores perdidos.

RESULTADOS

Perfil de Las Empresas que Participan

Tabla 2. Número de Empleados por Empresa

Número de empleados				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido 1	20	27,0	27,0	27,0
2	21	28,4	28,4	55,4
3	12	16,2	16,2	71,6
4	8	10,8	10,8	82,4
5	1	1,4	1,4	83,8
7	2	2,7	2,7	86,5
8	2	2,7	2,7	89,2
9	1	1,4	1,4	90,5
10	2	2,7	2,7	93,2
12	1	1,4	1,4	94,6
20	1	1,4	1,4	95,9
22	1	1,4	1,4	97,3
25	1	1,4	1,4	98,6
29	1	1,4	1,4	100,0
Total	74	100,0	100,0	

Fuente: Los Autores

Tabla 3. Afiliación a ARL de cada Empresa.

Administradora de riesgos laborales (ARL)				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	26	35,1	35,1	35,1
Positiva S.A.	34	45,9	45,9	81,1
Suramericana	3	4,1	4,1	85,1
Bolivar Seguros	1	1,4	1,4	86,5
Seguros de Vida Alfa	1	1,4	1,4	87,8
Liberty	1	1,4	1,4	89,2
Colmena	3	4,1	4,1	93,2
Equidad Seguros	3	4,1	4,1	97,3
Porvenir	1	1,4	1,4	98,6
9	1	1,4	1,4	100,0
Total	74	100,0	100,0	

Fuente: Los Autores

Tabla 4. Afiliación a EPS por Empresa

\$Entidad_Promotora_Salud frecuencias				
		Respuestas		Porcentaje de casos
		N	Porcentaje	
Entidad_Promotora_Salud ^a	Medimas	26	26,0%	38,2%
	Capresoca	22	22,0%	32,4%
	Colsanitas	29	29,0%	42,6%
	Nueva EPS	16	16,0%	23,5%
	Coomeva	7	7,0%	10,3%
Total		100	100,0%	147,1%

a. Grupo

Tabla 5. Número de Casos con enfermedades y Accidentes Laborales reportados en los últimos 6 meses.

Número de casos documentados de empleados que presentarán enfermedades laborales en los últimos 6 meses					Número de casos documentados de empleados que presentarán accidentes laborales en los últimos 6 meses				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido 0	73	98,6	98,6	98,6	Válido 0	68	91,9	91,9	91,9
1	1	1,4	1,4	100,0	1	6	8,1	8,1	100,0
Total	74	100,0	100,0		Total	74	100,0	100,0	

Perfil Sociodemográfico de los Trabajadores.

Tabla 6. Perfil Sociodemográfico, Tipo de Contrato y Sector en el que Trabaja.

Tipo de contrato que tiene actualmente					Sector al que pertenece				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido					Válido				
Término Fijo	97	32,0	32,0	32,0	Turístico-Hotelero	102	33,7	33,7	33,7
Término Indefinido	165	54,5	54,5	86,5	Turístico-Restaurante y Bar	122	40,3	40,3	73,9
Obra o labor	2	,7	,7	87,1	Turístico-Tiempo Compartido (actividades de ecoturismo, etnoturismo, agroturismo)	33	10,9	10,9	84,8
Contrato de Aprendizaje	3	1,0	1,0	88,1	Sector Pecuario (engorde y levante)	12	4,0	4,0	88,8
Temporal, ocasional o accidental	3	1,0	1,0	89,1					
Contrato civil por prestación de servicios	22	7,3	7,3	96,4					

Tabla 7. Perfil Sociodemográfico, Tipo de Vivienda y Estrato Social.

Tipo_Vivienda					Estrato_Social						
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado			Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Propia	75	24,8	24,8	24,8	Válido	1	145	47,9	47,9	47,9
	Arrendada	175	57,8	57,8	82,5		2	109	36,0	36,0	83,8
	Familiar	48	15,8	15,8	98,3		3	44	14,5	14,5	98,3
	Compartida con otra(s) familia(s)	3	1,0	1,0	99,3		4	4	1,3	1,3	99,7
	Lugar de trabajo	2	,7	,7	100,0		5	1	,3	,3	100,0
	Total	303	100,0	100,0			Total	303	100,0	100,0	

Tabla 8. Perfil Sociodemográfico, Nivel de Escolaridad y Turnos de Trabajo.

Selecciones su nivel de escolaridad					Turno_Trabajo						
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado			Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Primaria	36	11,9	11,9	11,9	Válido	Diurno	129	42,6	42,6	42,6
	Secundaria	142	46,9	46,9	58,7		Nocturno	22	7,3	7,3	49,8
	Técnico/Tecnólogo	83	27,4	27,4	86,1		Mixto	144	47,5	47,5	97,4
	Universitario	40	13,2	13,2	99,3		Dominicales y festivos	8	2,6	2,6	100,0
	Posgrado	1	,3	,3	99,7		Total	303	100,0	100,0	
	Ninguna	1	,3	,3	100,0						
	Total	303	100,0	100,0							

Tabla 9. Perfil Sociodemográfico, Profesión y Ocupación de los Trabajadores.

Profesión					Cargo_Ocupación				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	207	68,3	68,3	68,3	Válido	50	16,5	16,5	16,5
Administración Ambiental	1	,3	,3	68,6	Servicios Generales	27	8,9	8,9	25,4
Administrador	2	,7	,7	69,3	Gerente	5	1,7	1,7	27,1
Administrador de Empresas	3	1,0	1,0	70,3	Jefe de Talento Humano	1	,3	,3	27,4
Administrador de Empresas Turísticas	1	,3	,3	70,6	Jefe de mantenimiento	1	,3	,3	27,7
Administrador de Ventas	1	,3	,3	71,0	Auxiliar Mantenimiento	3	1,0	1,0	28,7
Administrador de Negocios Internacionales	1	,3	,3	71,3	Gerente Ventas y Ventas	2	,7	,7	29,4
Administrador Técnico y Subvenciones	4	1,3	1,3	72,6	Coordinador Comercial	1	,3	,3	29,7
Analista de Sistemas	1	,3	,3	72,9	Asistente Ventas y Cobros	2	,7	,7	30,4
Asistente Administrativo	2	,7	,7	73,6	Supervisor Servicios Generales	2	,7	,7	31,4
Auxiliar Administrativo	1	,3	,3	73,9	Supervisor Restaurantes y Eventos	1	,3	,3	31,7
Auxiliar Contable	4	1,3	1,3	75,2	Encargado	4	1,3	1,3	32,1
Auxiliar de áreas públicas	1	,3	,3	75,6	Recepcionista	26	8,6	8,6	41,3
Auxiliar de cocina	1	,3	,3	75,9	Supervisor Atención al Cliente	1	,3	,3	41,6
Auxiliar en Sistemas	1	,3	,3	76,2	Surfista	1	,3	,3	41,9
Carpintero	1	,3	,3	76,6	Paradero	5	1,7	1,7	43,6
Chef	2	,7	,7	77,2	Cocinero	5	1,7	1,7	45,2
Cocinero	6	2,0	2,0	79,2	Auxiliar de Bares	1	,3	,3	45,5
Comerciante	2	,7	,7	79,9	Jefe de Producción	1	,3	,3	45,9
Contratista	1	,3	,3	80,2	Domestico	5	1,7	1,7	47,5
Contratista Público	6	2,0	2,0	82,2	Operario	1	,3	,3	47,9
Cocinero	1	,3	,3	82,5	Tenidista	1	,3	,3	48,2
Economista	1	,3	,3	82,9	Auxiliar de Producción	1	,3	,3	48,5
Especialista en comercio internacional	1	,3	,3	83,2	Auxiliar de Cocina	36	11,9	11,9	60,4
Fabricante	1	,3	,3	83,5	Cajero	8	2,6	2,6	63,0
Geodesta	1	,3	,3	83,9	Subgerente	1	,3	,3	63,4
Ingeniero	1	,3	,3	84,2	Vendedor	2	,7	,7	64,0
Ingeniero Agropecuario	1	,3	,3	84,5	Hombre	1	,3	,3	64,4
Ingeniero Ambiental	3	1,0	1,0	85,5	Despachador	1	,3	,3	64,7
Ingeniero de Sistemas	1	,3	,3	85,8	Jefe de Cocina	5	1,7	1,7	66,3
Ingeniero Electrónico	1	,3	,3	86,1	Vagante	1	,3	,3	66,7
Inspector de Seguridad	1	,3	,3	86,5	Procesador	1	,3	,3	67,0
Licenciada	1	,3	,3	86,8	Obrero	1	,3	,3	67,3
Médico Veterinario	2	,7	,7	87,5	Salvador	1	,3	,3	67,7
Zoóloga	1	,3	,3	87,8	Chef	3	1,0	1,0	68,6
Mexico	1	,3	,3	88,1	Mexico Capen	27	8,9	8,9	77,5
Mexico	1	,3	,3	88,4	Administrador	21	6,9	6,9	84,5
Psicólogo	1	,3	,3	88,8	Auxiliar Contable	4	1,3	1,3	85,8
Técnico en Peluquería	1	,3	,3	89,1	Auxiliar Administrativo	4	1,3	1,3	87,1
Técnico Auxiliar Contable	1	,3	,3	89,4	Administrador	7	2,3	2,3	89,4
Técnico Contable	2	,7	,7	90,1	Ayudante Profesional	1	,3	,3	89,8
Técnico en Administración Financiera	1	,3	,3	90,4	Ayudante Técnico	1	,3	,3	90,1
Técnico en Cocina	7	2,3	2,3	92,7	Atención al Cliente	3	1,0	1,0	91,1
Técnico en Construcción de Edificaciones	1	,3	,3	93,1	Cajero	1	,3	,3	91,4
Técnico en Creación de Empresas y Plan de Negocios	1	,3	,3	93,4	Gerente	3	1,0	1,0	92,4
Técnico en Hotelería y Turismo	2	,7	,7	94,1	Gerente	1	,3	,3	92,7
Técnico en Obras Civiles	1	,3	,3	94,4	HSE	1	,3	,3	93,1
Técnico En Obras Civiles	1	,3	,3	94,7	Inspector Oficial	1	,3	,3	93,4
Técnico en Paralelismo Organizacional	1	,3	,3	95,0	Obrero Varas	1	,3	,3	93,7
Técnico en Sistemas	2	,7	,7	95,0	Operario	15	5,0	5,0	95,7
Tecnólogo en administración de empresas	1	,3	,3	95,4	Recursos Humanos	1	,3	,3	96,0
Tecnólogo en Ciencias Militares	1	,3	,3	95,7	Servicios Generales	1	,3	,3	96,3
Tecnólogo en Cocina	1	,3	,3	96,0	Técnico Operativo Ambiental	1	,3	,3	96,7
Tecnólogo en Formulación de Proyectos	1	,3	,3	96,3	Veterinario	1	,3	,3	97,0
Tecnólogo en Gestión Documental	1	,3	,3	96,7	Total	303	100,0	100,0	
Tecnólogo en Investigación Científica	1	,3	,3	97,0					
Tecnólogo en Procesamiento de datos	1	,3	,3	97,3					
Tecnólogo en Salud Organizacional	1	,3	,3	97,7					
Tecnólogo en Salud Organizacional	2	,7	,7	98,0					
Zoóloga	1	,3	,3	98,3					

Tabla 10. Tabla 9Perfil Sociodemográfico, Área donde Desempeña su Labor.

Area_Departamento				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	74	24,4	24,4	24,4
Servicios Generales	29	9,6	9,6	34,0
Alimentación y Bebidas	2	,7	,7	34,7
Restaurante	1	,3	,3	35,0
Servicio al Cliente	20	6,6	6,6	41,6
Producción	10	3,3	3,3	44,9
Parrilla	1	,3	,3	45,2
Dirección	1	,3	,3	45,5
Distribución	1	,3	,3	45,9
Contabilidad	1	,3	,3	46,2
Bodega	1	,3	,3	46,5
Mesa y Bar	2	,7	,7	47,2
Administración	51	16,8	16,8	64,0
Pesebrera	1	,3	,3	64,4
Mercadeo y Ventas	8	2,6	2,6	67,0
Contraloría	3	1,0	1,0	68,0
Talento humano	2	,7	,7	68,6
Mantenimiento	4	1,3	1,3	70,0
Seguridad	1	,3	,3	70,3
Cocina	51	16,8	16,8	87,1
Gerencia	3	1,0	1,0	88,1
Administrativo	8	2,6	2,6	90,8
Atención al Cliente	3	1,0	1,0	91,7
Carnicero	1	,3	,3	92,1
Ganadería	3	1,0	1,0	93,1
Invima	1	,3	,3	93,4
Operaciones	1	,3	,3	93,7
Operativo	16	5,3	5,3	99,0
Planta de beneficio	1	,3	,3	99,3
Animal	1	,3	,3	99,7
Recursos Humanos	1	,3	,3	100,0
Servicios Generales	1	,3	,3	100,0
Total	303	100,0	100,0	

Tabla 11. Perfil Sociodemográfico, ARL y Fondo de Pensiones Afiliado.

ARL					Fondo_Pensiones				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	139	45,9	45,9	45,9	Válido	195	64,4	64,4	64,4
Positiva S.A	4	1,3	1,3	47,2	Colpatria	4	1,3	1,3	65,7
Previsora S.A	10	3,3	3,3	50,5	Colpensiones	25	8,3	8,3	73,9
Liberty Seguros S.A	31	10,2	10,2	60,7	Ninguna	68	22,4	22,4	96,4
ARL Sura	13	4,3	4,3	65,0	Colfondos	3	1,0	1,0	97,4
Equidad Seguros	57	18,8	18,8	83,8	Protección	6	2,0	2,0	99,3
Ninguna	1	,3	,3	84,2	Fondo Nacional del Ahorro	1	,3	,3	99,7
Seguros Bolívar	10	3,3	3,3	87,5	8	1	,3	,3	100,0
Seguros de Vida Alfa S.A	37	12,2	12,2	99,7	Total	303	100,0	100,0	
Colmena	11	,3	,3	100,0					
Total	303	100,0	100,0						

Tabla 12. Perfil Sociodemográfico, Nivel de Ingresos y Antigüedad en la Empresa.

Promedio de salarios (\$M.M.L.V)					¿Cuántos años lleva laborando en la empresa?				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Menos de 1	81	26,7	26,7	Válido	Menos de 1	113	37,3	37,3
	Entre 1 a 3	217	71,6	98,3		De 1 a 5 Años	145	47,9	85,1
	Entre 4 a 6	3	1,0	99,3		De 5 a 10 Años	28	9,2	94,4
	Más de 6	2	,7	100,0		Más de 10 Años	17	5,6	100,0
Total	303	100,0	100,0		Total	303	100,0	100,0	

Morbilidad Sentida:

Tabla 13. Hábitos y Condiciones de Salud y Actividades de Tiempo Libre.

Hábitos_y_Condiciones_Salud frecuencias				Tiempo_Libre frecuencias					
		Respuestas		Porcentaje de casos			Respuestas		Porcentaje de casos
		N	Porcentaje				N	Porcentaje	
Hábitos_y_Condiciones_Salud ^a	Practica usted algun deporte o hace ejercicio	175	20.4%	59.5%	Tiempo_Libre ^a	Otro Trabajo	28	8.3%	9.3%
	Tiene buenos hábitos alimenticios	223	26.0%	75.9%		Labores Domesticas	146	43.3%	48.3%
	En su tiempo libre practica actividades con su familia	227	26.4%	77.2%		Recreación y Deporte	79	23.4%	26.2%
	Consumo con frecuencia alcohol	25	2.9%	8.5%		Estudio	51	15.1%	16.9%
	Usted fuma	20	2.3%	6.8%		Otras	33	9.8%	10.9%
	Tiene sobrepeso	94	10.9%	32.0%	Total		337	100.0%	111.6%
	Presenta bajo peso o desnutrición	8	0.9%	2.7%	a. Grupo				
	Es usted hipertenso	15	1.7%	5.1%					
	Es usted diabético	6	0.7%	2.0%					
	Presenta tos con o sin expectoración o fuma	17	2.0%	5.8%					
	siente dificultad para respirar	14	1.6%	4.8%					
	tiene rinitis	27	3.1%	9.2%					
	tiene bronquitis	3	0.3%	1.0%					
	Tiene asma	5	0.6%	1.7%					
	Total	859	100.0%	292.2%					

a. Grupo de dicotomía tabulado en el valor 1.

Tabla 14. Factores Psicosociales y Actividades de Promoción y Prevención de la Salud.

Factores_Psicosociales frecuencias				Actividades_Salud_Empresa frecuencias					
		Respuestas		Porcentaje de casos		Respuestas		Porcentaje de casos	
		N	Porcentaje			N	Porcentaje		
Factores_Psicosociales*	Presenta estrés laboral	89	11.3%	31.6%	Actividades_Salud_Empresa*	Salud sexual y reproductiva	27	5.6%	8.9%
	Presenta desmotivación	44	5.6%	15.6%		Alcoholismo y drogadicción	59	12.2%	19.5%
	Presenta Fatiga	29	3.7%	10.3%		Salud mental	45	9.3%	14.9%
	Presenta carga de trabajo excesivas	27	3.4%	9.6%		Primeros auxilios	118	24.4%	38.9%
	Presenta acoso psicológico y sexual, violencia ejercida por terceros	4	0.5%	1.4%		Exámenes médicos anuales	121	25.0%	39.9%
	Presenta satisfacción laboral	253	32.1%	89.7%		Ninguna	114	23.6%	37.6%
	Presenta alteraciones de sueño (Insomnio, somnolencia)	49	6.2%	17.4%	Total	484	100.0%	159.7%	
	Dolor de cabeza	89	11.3%	31.6%	a. Grupo				
	Presenta dificultad para concentrarse	30	3.8%	10.6%					
	Presenta malgenio	72	9.1%	25.5%					
	Presenta nerviosismo	28	3.6%	9.9%					
	Presenta cansancio mental	47	6.0%	16.7%					
	Presenta ansiedad o depresión	26	3.3%	9.2%					
	Total	787	100.0%	279.1%					

a. Grupo de dicotomía tabulado en el valor 1.

Tabla 15. Factor Biológico y Químico en las actividades Laborales.

\$Factor_Biológico frecuencias				\$Factor_Químico frecuencias					
		Respuestas		Respuestas		Porcentaje de casos			
		N	Porcentaje		N	Porcentaje			
Factor_Biológico ^a	Trabaja con animales domésticos, granja o salvajes	31	13,7%	26,3%	Factor_Químico ^a	Manipula sustancias tóxicas, nocivas o peligrosas para el medio ambiente (veneno, insecticidas, pesticidas, etc)	33	7,7%	19,3%
	Tiene que manipular elementos que presenten fluidos corporales o excremento	29	12,8%	24,6%		Manipula sustancias inflamables, explosivas o corrosivas (Pinturas, gasolina, alcoholes, solventes, etc)	35	8,2%	20,5%
	Trabaja en ambientes de alta humedad	29	12,8%	24,6%		Hay presencia de polvo	92	21,5%	53,8%
	Se ha infectado con hepatitis A, B	3	1,3%	2,5%		Hay presencia de humos	62	14,5%	36,3%
	Se ha infectado con chagas	1	0,4%	0,8%		Hay presencia de vapores	87	20,3%	50,9%
	Se ha infectado con gripa, influenza o H1N1	24	10,6%	20,3%		Hay presencia de olores fuertes	49	11,4%	28,7%
	Se ha infectado con dengue	40	17,6%	33,9%		Hay presencia de material particulado	22	5,1%	12,9%
	Se ha infectado con malaria	5	2,2%	4,2%		Presenta algún tipo de alergia	26	6,1%	15,2%
	Se ha infectado con fiebre amarilla	1	0,4%	0,8%		Presenta problemas de piel	22	5,1%	12,9%
	Se ha contagiado de tuberculosis	2	0,9%	1,7%		Total	428	100,0%	250,3%
	Se ha infectado con hongos (Melancolia, pie de atleta, onicomicosis, candida)	25	11,0%	21,2%		a. Grupo de dicotomía tabulado en el valor 1.			
	Ha tenido accidentes ofídicos: (Serpientes)	3	1,3%	2,5%					
	Ha tenido accidentes con animales ponzoñosos (arañas, alacranes, hormigas, abejas o avispas)	34	15,0%	28,8%					
	Total	227	100,0%	192,4%					

a. Grupo de dicotomía tabulado en el valor 1.

Tabla 16. Factor Físico y Biomecánico.

\$Factor_Físico frecuencias				\$Factor_Biomecánico frecuencias					
		Respuestas		Porcentaje de casos			Respuestas		Porcentaje de casos
		N	Porcentaje				N	Porcentaje	
Factor_Físico ^a	Ruido fuerte	61	17,0%	38,6%	mecánico ^a	Presenta fatiga física (Algias cervicales, tirantez de nuca, dorsalgias, lumbalgias, dolores de espalda)	101	30,2%	56,7%
	Tiene problemas auditivos	9	2,5%	5,7%		Presenta posturas forzadas: de pie-sentado	72	21,6%	40,4%
	Vibraciones en el medio, o trabaja con maquinas que presenten vibraciones	24	6,7%	15,2%		Presenta movimientos repetitivos	126	37,7%	70,8%
	Ha tenido torceduras o esguinces (Desgarres)	22	6,1%	13,9%		Usted manipula cargas muy pesadas o que exijan mucho esfuerzo	35	10,5%	19,7%
	Ha tenido alguna fractura ósea	13	3,6%	8,2%			334	100,0%	187,6%
	Explosiones de gas propano	6	1,7%	3,8%					
	Altas temperaturas	65	18,2%	41,1%					
	Ha presentado quemaduras	41	11,5%	25,9%					
	Ha presentado fatiga muscular	56	15,6%	35,4%					
	Ha presentado deshidratación	15	4,2%	9,5%					
	Ha presentado calambres	46	12,8%	29,1%					
	Total	358	100,0%	226,6%		e dicotomía tabulado en el valor 1.			

a. Grupo de dicotomía tabulado en el valor 1.

Tabla 17. Factor Locativo y Ambiental en las Actividades Laborales.

\$Factor_Físico frecuencias				\$Factor_Biomecánico frecuencias					
		Respuestas		Porcentaje de casos			Respuestas		Porcentaje de casos
		N	Porcentaje				N	Porcentaje	
Factor_Físico ^a	Ruido fuerte	61	17,0%	38,6%	mecánico ^a	Presenta fatiga física (Algias cervicales, tirantez de nuca, dorsalgias, lumbalgias, dolores de espalda)	101	30,2%	56,7%
	Tiene problemas auditivos	9	2,5%	5,7%		Presenta posturas forzadas: de pie-sentado	72	21,6%	40,4%
	Vibraciones en el medio, o trabaja con maquinas que presenten vibraciones	24	6,7%	15,2%		Presenta movimientos repetitivos	126	37,7%	70,8%
	Ha tenido torceduras o esguinces (Desgarres)	22	6,1%	13,9%		Usted manipula cargas muy pesadas o que exijan mucho esfuerzo	35	10,5%	19,7%
	Ha tenido alguna fractura ósea	13	3,6%	8,2%			334	100,0%	187,6%
	Explosiones de gas propano	6	1,7%	3,8%					
	Altas temperaturas	65	18,2%	41,1%					
	Ha presentado quemaduras	41	11,5%	25,9%					
	Ha presentado fatiga muscular	56	15,6%	35,4%					
	Ha presentado deshidratación	15	4,2%	9,5%					
	Ha presentado calambres	46	12,8%	29,1%					
	Total	358	100,0%	226,6%		e dicotomía tabulado en el valor 1.			

a. Grupo de dicotomía tabulado en el valor 1.

DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

Con esta investigación podemos sacar las siguientes hipótesis para analizar las características sociodemográficas y de SST de los trabajadores del sector turístico y pecuario:

1. Los resultados se obtuvieron de los establecimientos turísticos del sector hotelero y pecuario; hoteles restaurantes y bares más representativos de la ciudad y se plantea la hipótesis que este grupo ofrece las mejores condiciones laborales socioeconómicas y de seguridad y salud en el trabajo (SST) a sus empleados, según la tabla

once el cien por ciento de los empleados están afiliados a una administradora de riesgos laborales y fondo pensional, la tabla 4 muestra que 1 uno punto cuatro por ciento de los trabajadores de las 74 empresas han presentado una enfermedad o accidente laboral, en contraste existe otros grupos de establecimientos medianos y pequeños donde estas condiciones pueden ser más desfavorables para sus trabajadores.

2. Para la hipótesis de que existe un bajo nivel de contratación de personal calificado en el sector; Según la tabla siete, el 58.7 por ciento de la muestra de trabajadores presentan un nivel de estudios de primaria y bachillerato, el 27.4 por ciento son tecnólogos y el 13.2

por ciento Universitarios. Se considera un nivel contratación de personal calificado bajo.

3. En cuanto a la hipótesis de que existe un nivel de contratación informal alto; en la tabla 10 se observa que entre el 18,8 y 22,4 por ciento de los trabajadores no están afiliados a fondos de pensiones ni ARL, este índice no es tan alto aunque puede aumentar en establecimientos más pequeños.
4. Igualmente se plantea la hipótesis que los empleadores no invierten en actividades de capacitación en SST por considerarlas un gasto y no una inversión; en la tabla trece se observa que el 37,6 por ciento de los trabajadores han recibido capacitación en temas específicos de SST, esto puede ser causado por varios factores como la rotación de personal o la falta de presupuesto, en resumen este nivel de capacitación es muy bajo para el sector.

En cuanto a las variables que miden el factor de morbilidad se plantearon las siguientes hipótesis:

1. Existe un porcentaje de la muestra con enfermedades que pueden ser de origen laboral y otro porcentaje de origen común por hábitos de salud inadecuados; según la tabla 12 entre el 59.5 y 77.2 por ciento de los trabajadores tienen buenos hábitos en cuanto a que practican un deporte, buenos hábitos alimenticios y comparten su tiempo con su grupo familiar. En contraste con el 28 por ciento de trabajadores que tienen sobrepeso, un 2 por ciento es diabético y hasta un grupo de 22 por ciento presenta problemas respiratorios.
2. Existe un gran porcentaje de la muestra de trabajadores con niveles altos de estrés de origen laboral; según la tabla 13 al menos el 31.6 por ciento de la muestra siente que tiene un nivel alto de estrés laboral acompañados por niveles de desmotivación, fatiga entre el 15.6 y 10.3 respectivamente, acompañados de cargas de trabajo excesivas con índices del 9.6 por ciento y episodios de

acoso sexual, psicológico o violencia de tipo laboral.

3. Existen factores de tipo físico que pueden afectar la salud de los trabajadores del sector; según la tabla 15 el 38.6 por ciento de la muestra de trabajadores presentan disconfort por ruido el 41.1 por ciento por altas temperaturas el 25.9 por ciento ha sufrido quemaduras y el 35.4 por ciento ha presentado fatiga muscular, probablemente ocasionadas por las diferentes actividades realizadas para prestar los servicios turísticos a los usuarios.
4. Los trabajadores del sector están expuestos a un nivel de riesgo alto para el factor biológico, según la tabla catorce existe un 24.6 por ciento de la población expuesta a fúridos corporales, el 20.3 por ciento a sufrido de gripa, influenza o H1N1, el 21,2 por ciento ha sufrido de enfermedades de la piel y el 28.8 por ciento ha tenido incidentes con animales ponzoñosos.
5. Existe un porcentaje alto de trabajadores expuestos a enfermedades de tipo biomecánico, en la tabla 15 el 56.7 por ciento de los trabajadores realiza movimientos repetitivos y el 54,7 presenta fatiga física.
6. Para la hipótesis de que existe una alto porcentaje de trabajadores expuestos a condiciones inseguras se observa en la tabla 16 ya que el 64.3 por ciento de la muestra de trabajadores manipula elementos y maquinas corto punzantes, un 40.5 ha sufrido contusiones o cortes un 40.4 y 35.7 por ciento se expone a condiciones de alto tráfico vehicular y un 35.7 por ciento ha presentado casos de robo o atraco.
7. Para el factor fenómenos naturales la población de trabajadores presenta niveles altos de exposición por las condiciones geográficas de la zona, en la tabla diez y seis se observa que el 58,9 de la muestra de trabajadores trabaja a campo abierto y el 45.3 por ciento se expone a los rayos solares, además las condiciones geográficas de Yopal muestra que el existe un 21.1 por ciento de los trabajadores que creen que puede existir un alto riesgo de inundación.

AGRADECIMIENTOS

Agradecemos primeramente a la Cámara de Comercio de Casanare por suministro de información y a las empresas del sector turístico, especialmente al sector hotelero y al sector de restaurante y bar por la aceptación del proyecto y autorización para realizar las encuestas dentro de sus empresas.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Benavides, G. F. (2015). Las políticas públicas del turismo receptivo colombiano. *Suma de Negocios*, 6(13), 66–73. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.sumneg.2015.08.005>
- Charria García, F. (2016). Comentarios sobre la reforma de la Ley General de Turismo de Colombia efectuada por la Ley 1558 de 2012. *Boletín Mexicano de Derecho Comparado*, 1(145), 363. <https://doi.org/10.22201/ij.24484873e.2016.145.5001>
- Comercio, M. de C. I. y. Decreto N° 355 del 2017, Pub. L. No. Decreto N° 0355 del 2017, 1 (2017). Colombia.
- Congreso de colombia. (2012). Ley 1562, 22.
- Congreso de Colombia. Ley Estatutaria 1581 de 2012, Pub. L. No. Ley Estatutaria 1581 del 2012, 49981 (2014). Colombia.
- Congreso de la Republica Colombia. (1996). Ley 300 de 1996.
- Congreso de la Republica Colombia. (2006). Ley_1101_de_2006.
- Congreso de la Republica de Colombia. (2008). Ley Estatutaria N° 1266 de 2008.
- El Congreso de Colombia. (2012). LEY No 1558 10 JUL 2012, 19. Retrieved from <http://wsp.presidencia.gov.co/Normativa/Leyes/Documents/ley155810072012.pdf>
- Icontec, G.-45. (2010). Guía para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en seguridad y salud ocupacional. GTC45. Decreto 1443, (571), 1–38.
- Korstanje, M. (2015). *Tourism & Development: concepts and issues*, xvii, 141–142.
- Ministerio de comercio, industria y turismo. (2007). Resolución No. 0348 de 2007.
- Ministerio de Comercio, I. y T. (2009). Resolución N° 0347 de 2007, 007(Mayo), 1–35.
- Ministerio de Comercio, I. y T. Decreto N°1074 de 2015 (2015).
- Ministerio de Trabajo. (2014). Decreto 1443 de 2016. Decreto 1443 de 2014, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Ministerio de Trabajo República de Colombia. (2015a). Decreto 0472 de 2015, (1), 8. Retrieved from <http://www.andi.com.co/RelNor/Documents/DECRETO 472 DEL 17 DE MARZO DE 2015.pdf>
- Ministerio de Trabajo República de Colombia. (2015b). Decreto nN°1072 de 2015.
- Sampieri, H., Fernández Collado, R., & Baptista Lucio, C. (2014). *METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN* (6th ed.). Retrieved from <https://s3.amazonaws.com/academia.edu.documents/38911499/Sampieri.pdf?AWSAccessKeyId=AKIAIWOWYYGZ2Y53UL3A&Expires=1533955407&Signature=1kl%2BmTTwyccP%2BQ9xb4MsWfoevFM%3D&response-content-disposition=inline%3Bfilename%3DSampieri.pdf>