



EXPERIENCIA CONSTRUIDA DESDE EL SENA, CENTRO MINERO REGIONAL BOYACÁ

Experience built from the SENA, Mining Center Regional Boyacá

Luis Alfonso Higuera Pérez. Aprendiz técnico en mantenimiento de equipo pesado. Grupo de investigación GICEMIN. SENA. Centro Minero. lahiguera37@miSENA.edu.co

El presente artículo describe la experiencia de formarse como trabajador colombiano, según Irma Chacón Páez (2008) la firma YANHAAS con un 92,81% de favorabilidad ocupando el primer lugar como “La entidad más querida por los colombianos” el SENA, la cual. Genera oportunidades para el crecimiento profesional integró de quienes orgullosamente recibimos el rol de aprendices.

Mi nombre es Luis Alfonso Higuera Pérez, oriundo del municipio de Sotaquirá, Boyacá. Con una distancia de 50km de trayectoria entre Sotaquirá y el centro de formación SENA Centro Minero. En el municipio como forma de

explotación económica se encuentra la ganadería, la agricultura y la fruticultura. Mis padres son campesinos y dedicaron la gran parte de su vida a la fruticultura o caducifolios (ciruela, durazno, etc.) como medio de la actividad económica para poder cumplir mis sueños de formarme en una academia como lo es el SENA.

Presente la convocatoria para ingresar a estudiar un técnico en mantenimiento de equipo pesado para la infraestructura minería y transporte en el mes de Septiembre en el SENA Centro Minero del municipio de

Sogamoso de la regional Boyacá, complementando y adquiriendo nuevas habilidades y fortalezas en el área de mantenimiento de equipo pesado, para así enfrentarme al campo laboral generando alternativas y poniendo en práctica lo aprendido en el aula.



Fig. 1 mantenimiento excavadora 320D. Centro Minero. 2022
Fuente: Autores

En el centro de formación se dio la gran oportunidad de ser representante de los aprendices del SENA Centro Minero de la modalidad presencial, obteniendo la victoria, dándoles a los aprendices del centro de formación la plena seguridad y confianza para asumir el compromiso de estar con ellos en cualquier problema o inconveniente en pro de un mejor bienestar para nuestros aprendices, vinculando a los instructores, equipo de bienestar, coordinadores y subdirector, llevando soluciones para el desarrollo de las actividades acordes a las necesidades de la formación.

Participé en el encuentro nacional de liderazgo en la ciudad de Barranquilla, con el objetivo de

llevar a cabo los desarrollos que se han logrado y se ejecutan en el Centro Minero y proponer de una manera asertiva los nuevos desafíos en los que va a estar involucrado el aprendiz para generar técnicos y tecnólogos íntegros, los cuales se desarrollarán de una manera eficaz y eficiente ante la solución de problemas en el entorno empresarial y personal, dando lugar a la generación de nuevas oportunidades a partir de sus ideas que se convierten en grandes herramientas de construcción de empresa y la generación de empleo para el fortalecimiento, desarrollo de las familias que se involucran en este proyecto.



Fig. 2 socialización encuentro nacional de liderazgo
Fuente: Autores

Haciendo apropio de mis cualidades como joven investigador, la formación que también nos brinda esta entidad, a mediados del mes de marzo del año 2022, presenté una convocatoria en el proyecto denominado “Evaluar la enmienda arcillosa sobre el desarrollo de plantaciones forestales y mejoramiento de las condiciones físico-químicas de suelos mineros”; en el cual hicimos parte 22 compañeros técnicos y tecnólogos de diferentes áreas, de los cuales cinco personas cumplimos con los requisitos, se seleccionaron a través de varios factores 2 monitores, para hacer parte de este proyecto, proceso a través del cual fui elegido como monitor SENNOVA del proyecto de investigación aplicada, que se desarrolla con la comunidad alfarera de la región de Sugamuxi en la que convergen en cada equipo de trabajo, habilidades para el trabajo colaborativo, las cuales se identifican a continuación.

- Comunicación asertiva
- Trabajo en equipo
- Pensamiento crítico e innovador
- Adaptabilidad al cambio
- Comportamientos éticos
- Inteligencia emocional

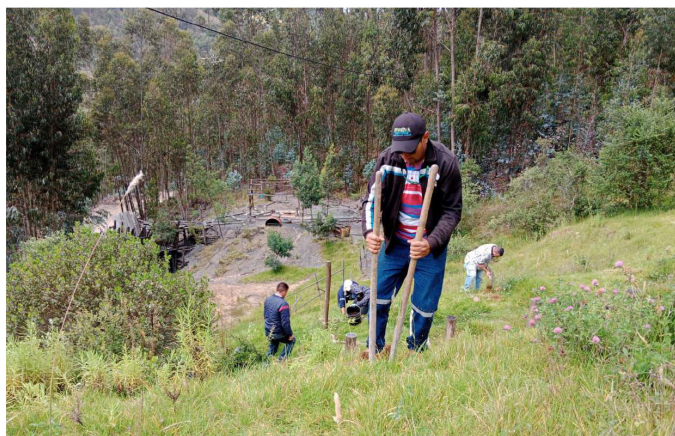


Fig. 2 realización de actividades monitoria Siembra y monitoreo en sistemas productivos mineros.

Fuente: Autores

Esta propuesta de investigación nos ha permitido a mí y a 10 compañeros fortalecer las habilidades descritas a nivel personal y profesional, generando un impacto social, ambiental y económico con el aprovechamiento de los residuos que se generan luego del proceso de fabricación de ladrillo, bloque y teja en este lugar, dando así una solución para mejorar la calidad de vida de cada una de las personas y recuperando las zonas con vegetación y nuevas alternativas de las cuales se afectaron durante el proceso.

Estar en el SENA Centro Minero de la ciudad de Sogamoso, Regional Boyacá. lleno mi vida de nuevas experiencias enriquecedoras para mi camino como profesional, rodeado de excelentes personas y profesionales de gran apoyo para mejorar continuamente y perfeccionarme en lo personal y profesional generando y aportando soluciones a la comunidad con valores y principios. Los cuales, generan una satisfacción y gratitud por ser parte de esta entidad.

Por otra parte, a mis 25 años metas personales, las cuales se desarrollaron en un proceso de constancia y disciplina, culminé mis estudios de bachillerato en el año 2013 en

el colegio Rio de piedras del municipio de Tuta. Realice mis estudios de pregrado en el año (2015- 2020) en la ciudad de Tunja como profesional en ingeniería mecánica de la Universidad Santo Tomas seccional Tunja, en el año 2021 ingrese a estudiar un postgrado (maestría en ingeniería) en la misma universidad, participe en las elecciones del 5 de diciembre del 2021 de concejo de juventudes a nivel municipal, siendo cabeza de lista por el partido liberal para representar a los jóvenes entre 14 a 28 años de edad de mi municipio de Sotaquirá, dándome su total apoyo y certeza para representarlos como su concejero juvenil llevando de la mano mis ideales lograremos un mejor porvenir para mi juventud.

Lair Ribeiro (2017) señala que “El éxito no llega por suerte, es el sacrificio y el esfuerzo de días, meses y años de trabajo”.



Luis Alfonso Higuera Pérez - Aprendiz investigador técnico en mantenimiento de equipo pesado.



CENTRO MINERO EN REDES DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN.

Cada año aprendices e instructores presentan resultados de proyectos en eventos de Investigación, Innovación, rueda de negocios, competencias como SENASoft, WorldSkills, Simposio de la Escuela Nacional de Instructores, V Congreso Internacional X Encuentro de Semilleros Uniagraria, VI Encuentro Internacional de Investigación Universitaria – ENIIU, IX Foro Regional de Educación Ambiental Universidad Santo Tomás, XX Concurso Científico Jimenista, Feria de la Universidad Colegio Reyes Patria, XXV Encuentro Nacional y Regional de Investigación Fundación Redcolsi evento en el que por su desempeño se clasificó al Encuentro Internacional en 2023.

ESTRATEGIAS DE DIVULGACIÓN