



Minesa y SENA construyen las bases para la empleabilidad del proyecto Soto Norte

El proyecto de minería subterránea ubicado en la provincia de Soto Norte en Santander, está construyendo su guía de empleo en colaboración con el Sena Regional y una de las cajas de compensación del departamento, Comfenalco. El objetivo es generar los parámetros para consolidar la mayor cantidad de empleo posible en el área de influencia.

El proyecto minero Soto Norte, de la empresa Minesa, inició con la construcción de su guía de empleo para el área de influencia del proyecto, en caso de que este año se apruebe su licencia ambiental (proceso que actualmente está en estudio). De salir exitoso, Soto Norte requerirá de mano de obra calificada y no calificada durante los cuatro años de construcción de la mina, la planta de beneficio y demás infraestructura requerida.

Este proceso comenzó con una feria de empleabilidad organizada por la empresa y contó con la participación del Sena Regional Santander y una de las cajas de compensación de la región, Comfenalco. Durante una semana, la empresa visitó los dos municipios de área de influencia, California y Suratá, para reunir, actualizar e identificar perfiles y hojas de vida del personal disponible con capacidades asociadas a las actividades que requerirá el proyecto.

Minesa
Sociedad Minera de
Santander



“Parte de los puntos estratégicos que ya identificamos se encuentra los perfiles de mano de obra calificada y no calificada que se necesita para la etapa de construcción. Desde Minesa buscamos emplear al 100% de las personas del área de influencia del proyecto que cuenten con los requisitos que se ajusten a cada cargo. Para la compañía es una prioridad generar empleo en la zona”, asegura Santiago Ángel, presidente de Minesa. Se estima que el proyecto requerirá hasta 5.000 empleos entre directos e indirectos, siendo la etapa de construcción el pico más alto en empleabilidad.

La compañía es consciente que actualmente el personal disponible en Soto Norte requiere de capacitación y certificación de su experiencia empírica. Por eso, junto con el Sena se encuentra

RUTA MINERA

UN CAMINO A LA MINERÍA BIEN HECHA

trabajando en el diseño de un cronograma de certificaciones por competencias y de cursos asociados a las necesidades de los primeros meses del proyecto como obras civiles, maquinaria amarilla, temas administrativos e industriales como mecánica, soldadura, mantenimiento, entre otros. Estas jornadas de capacitación en la zona inician en marzo y tendrán una duración de seis meses, en este calendario ya hay inscritas cerca de 150 personas del área de influencia del proyecto.

En total, son diez las categorías identificadas por Minesa en donde se requerirá mano de obra local, para la etapa de construcción de mina e instalaciones de soporte y procesamiento, además de bienes y servicios que demande la

empresa. Las categorías identificadas son alimentos, servicios generales, dotación, transporte de maquinaria y de personas, ferretería, repuestos, movimiento de tierras y alquiler de equipos.

Los primeros cursos por iniciar serán manejo de alimentos, atención de servicio al cliente y talleres de ortografía y escritura encaminados a la formación de una carrera administrativa. Hay que anotar que estos programas se harán de forma presencial. Además, el Sena estará en constantes visitas en territorio para vincular a más personas de la comunidad



FOTO CORTESÍA: MINESA

interesadas en capacitarse y, desde otro frente, entrenar a aquellas empresas con potencial a ser contratistas sobre procesos de selección a través de las plataformas designadas.

Luego del desarrollo de esta feria de empleabilidad y de los cursos de capacitación y certificación, aquel personal interesado en hacer parte de las vacantes disponibles del proyecto deberá aplicar únicamente a través de la Agencia Pública de Empleo que trabaja con el Sena y con las cajas de compensación de las empresas contratistas. “El resultado de esta feria fue exitoso, logramos reunir más de 400 perfiles de



personas de la comunidad interesadas en trabajar en el Proyecto Soto Norte y esperamos llegar a una meta de 1.000 personas certificadas en los diferentes cursos relacionados con sus competencias”, agregó Ángel.

El Sena es un aliado para la formalización minera

Uno de los pilares del Proyecto Soto Norte de Minesa es la coexistencia. Una región como California con más de 400 años de tradición minera, que conoce sus recursos naturales y los protege, llevó a que la compañía diseñara el programa Coexistencia Minera.

En él, la empresa y cerca de 160 mineros de la zona trabajan en la construcción del subcontrato de formalización minera, que les permitirá explotar una parte del título minero de Minesa para que conserven su tradición, y cumplan con estándares de mejores prácticas mineras y ambientales.

Para este programa, el Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial del Sena ha sido un aliado.

Recientemente 40 mineros de la comunidad californiana, algunos de ellos pertenecientes a la empresa Calimineros, que hace parte del programa de Coexistencia, se graduaron del primer ciclo de capacitación en prácticas mineras.

Los mineros recibieron certificado sobre seguridad y salud en labores mineras subterráneas, sostenimiento, ventilación, cartografía minera e interpretación de planos, manipulación de explosivos, fundamentos en unidades de producción minera, introducción a la legislación minero ambiental y los principios básicos de perforación y voladura.

El objetivo es formar a los mineros en estos conocimientos, que cuenten con una certificación, para que, a futuro puedan trabajar bajo estándares de legalidad, conservación ambiental y transparencia, generando así oportunidades de bienestar y seguridad para ellos y sus familias.

