

Balance de la Mesa Sectorial de Hidrocarburos, Petroquímica, Plásticos, Caucho y Fibras **El SENA le cumplió a las empresas de la Cadena**

Miryam Gaviria Cárdenas ⁽¹⁾

*⁽¹⁾ Metodóloga Mesa Sectorial Hidrocarburos-Petroquímica-Plástico-Caucho-Fibras Sintéticas
Centro de Desarrollo Tecnológico y Asistencia Técnica a la Industria CDT-ASTIN*



En cumplimiento de las metas propuestas por la Mesa Sectorial de la Cadena Productiva Hidrocarburos, Petroquímica, Plásticos, Caucho y Fibras para el año 2003, y con el fin de aprobar las Normas de Competencia Laboral, necesarias para la elaboración de programas de formación "a la medida" de las necesidades de los empresarios de la Cadena, el SENA, en cabeza de los doctores Juan Bayona Ferreira, Director del Sistema Nacional de Formación Profesional y Esperanza Adriana Ramos Rodríguez, Directora de la Regional del Valle, presentó en la Reunión programada para el día 18 de Noviembre, el Balance de la misma, presidida por el Ingeniero Jorge Antonio Noguera, y con los buenos oficios de la Ingeniera Aura Elvira Narváez, Jefa (E) del Centro ASTIN, Secretaría Técnica de la Mesa.

29 Normas o Estándares de Competencia Laboral

La Mesa, con el concurso de los empresarios, comunidad académica y trabajadores expertos de cada uno de los subsectores ha diseñado y aprobado para el país 29 normas de Competencia Laboral, que sirven

como parámetro para la evaluación del desempeño de Trabajadores de la Cadena.

Las Normas de Competencia elaboradas están distribuidas por eslabón así:

PLÁSTICOS

Planificación de la Producción

(Cuatro (4) Normas de Competencia Laboral)

- Elaborar el Plan de General de Producción según Plan de Ventas, niveles de inventario y capacidad de producción
- Programar la producción según producto a fabricar
- Retroalimentar los procesos de la empresa a partir de los resultados de producción obtenidos
- Coordinar proyectos de acuerdo con los planes y programas de la empresa.

Fabricación de Productos Plásticos

(Cinco (5) Normas de Competencia laboral)

- Preparar materiales y herramental para la fabricación de productos plásticos
- Alistar máquinas, herramental y equipos periféricos según orden de producción
- Mantener en operación el proceso de fabricación según orden de producción
- Cumplir con los requerimientos de seguridad y salud ocupacional, que le correspondan según normatividad vigente
- Ejecutar el mantenimiento preventivo de las máquinas, equipos periféricos y herramental según programa establecido.

Diseño de Moldes para Transformación de Materiales Plásticos

(Cinco (5) Normas de Competencia)

- Definir las alternativas de solución del producto según necesidades del cliente y condiciones de la empresa.
- Dimensionar el producto según requerimientos acordados con el cliente



- Elaborar la información técnica requerida según el producto a fabricar
- Homologar el producto según las condiciones de la empresa
- Coordinar proyectos de acuerdo con los planes y programas de la empresa

Acabado de Productos Plásticos

(Cinco (5) Normas de Competencia Laboral)

- Alistar máquina e insumos según proceso de acabado programado
- Controlar el proceso de acabado según especificaciones dadas
- Preparar el lote del producto según normas de la empresa
- Cumplir con los requerimientos de seguridad y salud ocupacional, que le correspondan según normatividad vigente

- Ejecutar el mantenimiento preventivo de las máquinas, equipos periféricos y herramental. Según programa establecido por la empresa.

PETROQUÍMICA

Obtención de Materiales Poliméricos

(Cinco (5) Normas de Competencia)

- Preparar materiales según formulación del producto
- Controlar el proceso según formulación del producto
- Entregar los productos terminados a bodega según requerimientos del cliente y características del mismo
- Cumplir con los requerimientos de seguridad y salud ocupacional, que le correspondan según normatividad vigente
- Ejecutar mantenimiento preventivo de las máquinas y equipos según programas establecidos por la empresa

CAUCHO

Fabricación de Productos de Caucho

(Cinco (5) Normas de Competencia)

- Obtener compuestos de caucho de acuerdo con la formulación dada
- Mantener en operación el proceso según especificaciones dadas
- Preparar el lote del producto según normas de la empresa
- Ejecutar el mantenimiento preventivo a máquinas, herramental y equipos periféricos según programa establecido por la empresa
- Cumplir con los requerimientos de seguridad y salud ocupacional, según reglamento de la empresa

Nuevos Programas de Formación para la Cadena en el 2003 y 2004

El SENA con el liderazgo del Centro de Asistencia Técnica a la Industria (ASTIN), diseñó cinco (5) nuevos Programas de Formación bajo el enfoque de Competencias Laborales para la Formación de los Trabajadores de la Cadena.

Estos Programas son:

- Fabricación de Productos Plásticos
- Fabricación de Productos de Caucho
- Diseño de Moldes
- Diseño de Troqueles (Las Normas elaboradas por la Mesa Metalmecánica)
- Obtención de Materiales Poliméricos (diseñado con apoyo del Centro Industrial de Cartagena y expertos de las empresas)

En la actualidad el Centro ASTIN está ofreciendo dos (2) de estos nuevos programas con base en competencias: Fabricación de Productos de Caucho y Fabricación de Productos Plásticos. Así mismo, a partir del año 2004, la Formación para Diseñadores de Moldes con base en las Competencias elaboradas. Igualmente, entre el 4 y el 6 de Noviembre se realizó la Transferencia





de los Programas de Formación diseñados, a 10 Centros de Formación del SENA para que puedan ofrecerlos a partir de Enero de 2004.

¿Qué son las Mesas Sectoriales?

Son un espacio de concertación, en el que se definen las competencias laborales que debe reunir un trabajador para su desempeño con calidad y eficiencia en el mundo del trabajo. En estas Mesas, **convocadas por el SENA**, participan empresarios, gremios, trabajadores, instituciones educativas, centros de desarrollo tecnológico, organismos gubernamentales y centros de investigación.

Formación "a la medida"

En la formación por Competencias Laborales, los trabajadores adquieren los conocimientos y desarrollan las habilidades, aptitudes, destrezas, actitudes y valores requeridos para desempeñarse efectiva y competi-

vamente, en una(s) ocupación(es) determinada(s).

El modelo de Competencias Laborales tiene tres aspectos básicos: la **Normalización**, en la que se identifica y estandariza lo que debe hacer un trabajador para desempeñarse eficientemente en una(s) ocupación(es); la **Formación**, en la que el estudiante recibe capacitación para el trabajo con programas elaborados "a la medida" de las necesidades del sector productivo; y la **Certificación del Desempeño Laboral**, en la que se acredita que el trabajador es competente y reúne las condiciones necesarias para desempeñarse en una(s) ocupación(es).

Metas para el 2004

El **SENA**, a través del Centro ASTIN, ofrecerá un nuevo servicio a las empresas y trabajadores de la Cadena a partir del 2004:

la Evaluación y Certificación de Competencias de los Trabajadores.

Para mayor información, remítase a:

CENTRO DE DESARROLLO TECNOLÓGICO Y ASISTENCIA TÉCNICA A LA INDUSTRIA CDT - ASTIN

SENA Regional Valle
Calle 52 2Bis-15
Apartado Aéreo 8053
Teléfono: (572) 4315848-4315855
Fax: (572) 4471075-4315853
astin@sena.edu.co
senastin@colombianet.net
www.sena-astin.edu.co
Cali, Colombia

*"Transferencia de tecnología
para el progreso"*

